

**Trenčianske osvetové stredisko v Trenčíne**

K dolnej stanici 7282/20A, 911 01 Trenčín

5

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry  
pri Trenčianskom osvetovom stredisku v Trenčíne  
zastúpená predsedníčkou závodného výboru Mgr. Annou Vráblovou  
(ďalej „odborová organizácia“)

sa dohodli

na nasledovnom Dodatku číslo 2 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 31. januára 2020 v znení  
Dodatku č. 1 zo dňa 27.4.2021, ktorým sa táto zmluva mení nasledovne:

ČASŤ IV.  
PLATOVÉ PODMIENKY  
Článok 25

**Dodatok č. 2**

**ku Kolektívnej zmluve z 31. januára 2020**

**v znení Dodatku č. 1 zo dňa 27.4.2021**

sa v súlade so znením vyššieho stupňa pre  
zamestnávateľov, ktorí sú odmenováni postupom podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o  
odmenovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2021  
ďalej dohoda nasledovne:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembra  
2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmenovaní  
v sume 350 eur, nárok na poskytnutie odmeny vzniká zamestnancom, ktorému ku dňu 31.  
decembra 2021 plynie výpovedná doba oštm zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z  
dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a) i) alebo e) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená  
podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021.  
Najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom  
2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancom odmenu podľa prvej najneskôr  
v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania  
pracovného pomeru podľa prvej vetvy sa započítava aj doba trvania bezprostredne  
predchádzajúceho pracovného pomeru v tom istého zamestnávateľa alebo  
štátnozamestnávateľa, pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva  
prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas  
u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vetvy sa pomerne kráti.

ii.

1. Tento dodatok je platný obo dňa podpísania zmluvnými stranami. Účinnosť nadobúda nasledujúci deň po zverejnení.
2. Odborová organizácia je povinná oznámiť zamestnancom a obsahom tohto dodatku najneskôr do 15 dní od jeho podpísania.
3. Tento dodatok je vytvorený v štyroch kópiách, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

**December 2021**

**Trenčianske osvetové stredisko v Trenčíne**  
**zastúpené Ing. Mgr. Žanetou Múdrú Šebíkovou, riaditeľkou**  
(ďalej „zamestnávateľ“)

a

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry**  
**pri Trenčianskom osvetovom stredisku v Trenčíne**  
**zastúpená predsedníčkou závodného výboru Mgr. Annou Vraždovou**  
(ďalej „odborová organizácia“)

**sa dohodli**

na nasledovnom **Dodatku číslo 2** ku Kolektívnej zmluve zo dňa 31. januára 2020 v znení Dodatku č. 1 zo dňa 27.4.2021, ktorým sa táto zmluva mení nasledovne:

I.

**ČASŤ IV.**  
**PLATOVÉ PODMIENKY**  
**Článok 25**

sa v súlade so znením Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2021 ďalej dopĺňa nasledovne:

„Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti“.

II.

1. Tento dodatok je platný odo dňa podpísania zmluvnými stranami. Účinnosť nadobúda nasledujúci deň po zverejnení.
2. Odborová organizácia je povinná oboznámiť zamestnancov s obsahom tohto dodatku najneskôr do 15 dní od jeho podpísania.
3. Tento dodatok je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento dodatok prečítali, súhlasia s jeho obsahom a na znak toho ho podpisujú.

V Trenčíne 29. 12. 2021

Trenčianske osvetové  
stredisko v Trenčíne  
K dolnej stanici 7282/20A  
911

Ing. Mgr. Žaneta Múdra Sebíková  
riaditeľka TNOS v Trenčíne



Mgr. Anna Vraždová  
predsedníčka ZV pri TNOS v Trenčíne